

## RIESGOS ÉTICOS

Compromisos declarados en el Código de Ética	Potenciales Riesgos Éticos
<b>De la institución con los funcionarios (as)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaciones de respeto entre funcionarios (as) y/o con jefaturas</li> </ul>	Eventual desarrollo de relaciones inadecuadas y/o irrespetuosas entre funcionarios (as) y/o con jefaturas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechazo a la discriminación</li> </ul>	Existencia de actitudes /Acciones discriminatorias al interior de la institución.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechazo al acoso sexual</li> </ul>	Eventuales situaciones constitutivas de Acoso sexual
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechazo al acoso laboral</li> </ul>	Eventuales situaciones constitutivas de Acoso laboral
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocimiento del buen desempeño de los funcionarios (as)</li> </ul>	Falta de reconocimiento al buen desempeño funcionario
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo colaborativo y en equipo</li> </ul>	Eventuales estilos y/o prácticas que atenten contra el trabajo colaborativo y en equipo
<b>De los funcionarios (as) con la institución</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No emplear bienes de la institución en provecho propio o de terceros</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad al emplear bienes de la institución en provecho propio o de terceros
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No ocupar tiempo de la jornada o utilizar al personal en beneficio propio o para fines ajenos a los institucionales</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad al destinar tiempo de la jornada o utilizar al personal en beneficio propio o para fines ajenos a los institucionales
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechazo al tráfico de influencias</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad derivadas de tráfico de influencias.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar un correcto uso a la información de la institución</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad al dar un uso inapropiado a la información institucional.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utilizar los recursos de la institución de manera eficiente</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad al utilizar de manera ineficiente los recursos de la institución.
<b>Relaciones con personas y/o instituciones con los que se relaciona CAPREDENA</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• No recibir ni ofrecer regalos, pagos, ni otra presión indebida</li> </ul>	Eventuales faltas a la probidad y/o delitos funcionarios derivados de la aceptación/solicitud de regalos, pagos u otra presión indebida.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechazo al soborno o cohecho</li> </ul>	Eventuales delitos funcionarios
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transparencia en la entrega de información</li> </ul>	Eventual falta de transparencia en la entrega de información pública ( ya sea por falta de exactitud, oportunidad o integridad de la misma)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relaciones transparentes e igualitarias con proveedores</li> </ul>	Eventualidad de realización de acciones para favorecer o perjudicar a un proveedor u oferente.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trato igualitario y respetuoso</li> </ul>	Existencia de actitudes/acciones que supongan trato irrespetuoso o discriminatorio hacia personas que se relacionan con la institución en cualquier calidad (proveedores, usuarios, etc.)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Confidencialidad y privacidad respecto de la información reservada</li> </ul>	Eventual entrega a terceros ajenos al Servicio la información relacionada con antecedentes que tengan el carácter de reservados por mandato legal, de reglamento o por instrucciones especiales, o bien que revistan el carácter de reservados por "su naturaleza"